

Número DOGC: 1267  
Data DOGC: 14.03.1990  
Pàgina DOGC: 1027

## DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL

### ORDRE

d'1 de març de 1990, pel la qual s'institueixen els serveis socials de suport a la integració laboral de les persones amb disminució i es regula el seu règim jurídic. (Correcció d'errades en el DOGC núm. 1308, pàg. 2858, de 22.6.1990).

NOTA. En aquest text s'han introduït les correccions d'errada publicades en el DOGC.

La integració plena a la societat de les persones amb disminució psíquica, sensorial o física passa, necessàriament, per la seva incorporació a la vida laboral activa i, més concretament, sempre que sigui possible, millor dins del sistema ordinari de treball que en centres segregats.

Nogensmenys, en molts casos, aquesta incorporació al sistema ordinari de treball es veu mancada d'estímuls, malgrat la indiscutible capacitat productiva de moltes de les persones amb disminució, per dificultats concurrents alienes a l'estricta relació laboral, les quals col·loquen el treballador disminuït en injusta situació de gravamen social per fer front a la dinàmica competitiva necessària del sistema de treball.

Atesa aquesta situació, la present Ordre té per objecte oferir mitjans d'equitat social que permetin equilibrar la posició del treballador disminuït fent realitat el dret a una veritable igualtat d'oportunitats a l'empara de l'article 14 de la Constitució i l'article 8 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, per tal d'aconseguir la viabilitat del dret al treball i a la lliure elecció de professió o ofici.

Els serveis socials de suport a la integració laboral (SSIL) es creen sota la cobertura legal de l'article 5.1.d) de la Llei 26/1985, de 27 de desembre, de serveis socials de Catalunya, i del Decret 27/1987, de 29 de gener, d'ordenació dels serveis socials de Catalunya, i independentment de les obligacions estatals sobre els centres especials de treball. Aquests SSIL seran enregistrats, homologats i fomentats per l'Administració de la Generalitat sens perjudici de les competències d'altres administracions públiques; actuaran potenciant la integració social, especialment pel que fa referència a la dinàmica de pas dels treballadors amb disminució des dels centres esmentats cap el sistema ordinari de treball. Una vegada assolida la integració, vetllaran perquè l'activitat laboral es realitzi sense discriminacions.

Per tant, vistos els informes de la Comissió interdepartamental d'integració laboral de les persones amb disminució, i del Consell sectorial d'atenció a les persones amb disminució, i en exercici de les funcions que m'assigna la normativa vigent,

Ordeno:

#### Article 1

##### Definició i tipificació registral

1.1 Es consideren serveis socials de suport a la integració laboral de les persones amb disminució (SSIL) les actuacions dirigides als treballadors amb disminució que tenen per objecte la seva adaptació a l'entorn laboral, en particular, i a l'entorn cívic, en general.

1.2 Els SSIL hauran de ser constituïts en la forma i amb el contingut que estableix aquesta Ordre; estaran sotmesos al règim jurídic general dels serveis socials que fixa el Decret 27/1987, de 29 de febrer; i s'inscriuran al Registre d'entitats, serveis i establiments socials en un epígraf específic dins la secció dels serveis de suport.

#### Article 2

Funcions i estructura dels SSIL Els SSIL s'hauran d'organitzar i executar les funcions de forma integrada amb les activitats productives del centre de treball corresponent, i també en relació amb les activitats prèvies i posteriors a la jornada laboral, en els dos nivells d'actuació següents:

##### Nivell 1.

Comprèn les actuacions encaminades a obtenir que el treballador amb disminució s'ajusti d'una manera òptima dins l'àmbit empresarial (s'entén per aquest àmbit l'activitat que es realitza dins l'horari laboral). Les funcions corresponents, que en cada cas es concretaran al programa individual regulat a l'article 7, han d'incloure, indicativament:

- a) Propostes d'adaptació del lloc de treball i al lloc de treball.
- b) Definició d'objectius productius i laborals.
- c) Suport de monitor.
- d) Relacions humanes generades a l'entorn del lloc de treball.
- e) Aprenentatge i promoció professional.
- f) Creació d'hàbits laborals i relacionals.
- g) Propostes de mesures de rehabilitació professional.

##### Nivell 2.

Partint de la base dissenyada pel programa individual esmentat, i per tal de facilitar en cada cas l'assoliment del grau de qualitat de vida més alt, els SSIL actuaran en coordinació amb els serveis socials especialitzats i amb els serveis generals de benestar.

#### Article 3

##### Instrumentalització dels SSIL

Els serveis socials de suport a la integració laboral de les persones amb disminució (SSIL) s'instrumentalitzaran per mitjà d'equips interdisciplinaris de professionals, els quals hauran de desplegar, necessàriament, els dos nivells d'actuació esmentats a l'article anterior.

Aquests equips podran operar sobre els treballadors de centres especials de treball, o externament a aquests centres, i el seu objectiu primordial serà el pas d'aquests treballadors al sistema ordinari de treball.

#### Article 4

## Composició dels equips de SSIL

Els equips de SSIL desplegaran les seves actuacions amb autonomia funcional però atenent sempre les normes de règim interior del centre de treball, ajudant el treballador amb disminució perquè pugui assolir per si mateix els objectius laborals encomanats per la direcció del centre. Atendran igualment els objectius del projecte social que es regula a l'article 6 d'aquesta Ordre.

La composició mínima de cada equip serà la següent:

a) Un psicòleg i un assistent social o diplomad en treball social a jornada completa per cada 100 usuaris.

Quan el servei abasti més o menys usuaris, tindrà els mateixos professionals, però amb una dedicació proporcional al mòdul de 40 hores setmanals de cada professional per cada 100 persones ateses.

Un d'aquests dos professionals coordinarà l'actuació de l'equip.

b) Un monitor de suport qualificat, amb funcions diferents dels monitors industrials, per cada 15 treballadors amb disminució.

Aquesta relació de professionals podrà ser modificada per la Direcció General d'Afers Socials, amb l'informe previ de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) i a proposta de l'entitat titular de l'equip, en funció dels tipus, els graus de disminució i de les dificultats operatives.

## Article 5

### Titularitat dels SSIL

Els serveis de suport a la integració laboral han de dependre d'una entitat de serveis socials, pública o privada, d'iniciativa social o mercantil, excloent únicament els empresaris individuals.

## Article 6

### Projecte social

Cada entitat titular d'un SSIL haurà de desplegar un projecte social que contindrà les bases, els objectius i la metodologia d'integració social i rehabilitació laboral que durà a terme el centre i/o servei.

L'elaboració i l'aprovació del projecte l'efectuarà un consell assessor i de seguiment del servei, que es regirà pel que estableix l'article 10 del Decret 279/1987, de 27 d'agost. En les reunions d'aquest consell participarà el col·lectiu de treballadors objecte de supervisió. El projecte aprovat serà presentat a l'ICASS, que dictaminarà sobre la seva idoneïtat.

## Article 7

### Programa individual d'integració

Basant-se en el certificat de capacitat laboral expedit per l'ICASS i en el projecte social de l'entitat titular del SSIL, s'elaborarà, per a cada treballador disminuït empleat en un centre de treball, o que estigui en demanda d'ocupació en el sistema ordinari de treball i ho demani, un programa individual d'integració, el qual contindrà, com a mínim, els aspectes següents:

- a) Diagnòstic.
- b) Objectius.
- c) Metodologia d'ajustament i integració.
- d) Seguiment.

El programa l'elaborarà l'equip dels SSIL amb coneixement de la direcció del centre de treball i del treballador i el seu representant legal, si aquest està incapacitat; i abastarà els dos nivells descrits a l'article 2.

El programa haurà de ser objecte de seguiment sistemàtic per part de l'equip. L'adscripció d'un treballador disminuït a un SSIL extern als centres especials de treball es formalitzarà documentalment.

## Article 8

### Finançament dels SSIL

8.1 Els SSIL, quan siguin desplegats per una entitat de serveis socials d'iniciativa social o pública, podran ser emparats pels programes de subvencions de l'ICASS regulats a l'article 8.1.3 del Decret 39/1988, d'11 de febrer, que regula la promoció, el finançament i les prestacions econòmiques dels serveis socials. A aquest efecte, al Pla d'actuació social que regula el Decret esmentat s'efectuarà l'avaluació de necessitats i planificació d'actuacions.

8.2 La possible subvenció estarà en funció del pressupost que per a aquestes aplicacions aprovi el Parlament de Catalunya, i s'atorgarà a l'entitat de serveis socials d'iniciativa social o pública titular dels SSIL per tal que s'apliqui de forma exclusiva al manteniment de l'equip.

8.3 El Departament de Benestar Social fixarà anualment el mòdul de subvenció aplicable i els criteris de prioritats per a les subvencions del manteniment. Quan les subvencions abastin els SSIL externs, la convocatòria determinarà les condicions, especialment pel que fa al nombre mínim de treballadors objecte de supervisió i a la cobertura geogràfica.

Les despeses que sobrepassin aquests mòduls hauran de ser garantides per les entitats titulars dels SSIL.

El finançament d'aquests serveis per part de l'ICASS es considerarà sempre supletori del que correspongui atorgar a l'Administració laboral per als mateixos objectius.

8.4 L'entitat receptora de la subvenció haurà d'invertir necessàriament el 3% de la subvenció en accions formatives del personal dels SSIL. La Direcció General d'Afers Socials, a aquests efectes, podrà establir els criteris adients que han de seguir les accions formatives.

### Disposicions addicionals

- 1 Els serveis que es creen per aquesta Ordre en qualitat de serveis socials de competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya no qüestionen la regulació estatal dels serveis d'ajustament personal i social feta pel Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre; en conseqüència, es consideren un suport addicional a aquests que no modifica de cap manera les obligacions laborals dels centres especials de treball.

- 2 Podran constituir-se serveis d'integració laboral, anàlegs als que preveu aquesta Ordre, per donar suport a aquelles persones que, tot i que no assoleixen el grau del 33% de disminució, presenten greus dificultats d'accés a l'ocupació. A aquests efectes, la Comissió interdepartamental d'integració laboral de les persones amb disminució endegarà un programa pilot durant l'exercici de 1990.

## Disposicions transitòries

- 1 Aquesta Ordre serà revisada, a proposta de la Comissió interdepartamental d'integració laboral de les persones amb disminució, amb ocasió del traspàs a la Generalitat de les funcions de l'Administració de l'Estat corresponents als centres especials de treball.
  
- 2 Mentre no siguin traspassats a la Generalitat els serveis de l'INEM específics per a col·locació de disminuïts, el Departament de Benestar Social, a l'empara del que preveu l'article 52 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, promourà la constitució d'un òrgan adient que coordini les funcions dels centres d'atenció a disminuïts i dels serveis socials de suport a la integració laboral, als efectes de facilitar l'ocupació d'aquells treballadors.

## Disposició final

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 1 de març de 1990

Antoni Comas i Baldellou  
Conseller de Benestar Social