

Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos

Rol profesional	Asignaturas	Requisitos y documentación
Director de RRHH	Prácticas	REQUISITOS: Acreditar al menos un año de experiencia profesional relacionada con la titulación y justificar que se tiene adquirida al menos una de las competencias de la asignatura.
		DOCUMENTACIÓN: 1) Certificado de vida laboral 2) Curriculum vitae 3) Autoinforme en el que se describen un mínimo de dos competencias –una de ellas específica- que se han desarrollado durante la actividad profesional 4) Evidencias que demuestren que han desarrollado las competencias que se describen.
Responsable de la gestión / administración de personal	Prácticas	REQUISITOS: Acreditar al menos un año de experiencia profesional relacionada con la titulación y justificar que se tiene adquirida al menos una de las competencias de la asignatura
		DOCUMENTACIÓN: 1) Certificado de vida laboral 2) Curriculum vitae 3) Autoinforme en el que se describen un mínimo de dos competencias –una de ellas específica- que se han desarrollado durante la actividad profesional 4) Evidencias que demuestren que han desarrollado las competencias que se describen.
Técnico en un departamento de personal/RRHH	Prácticas	REQUISITOS: Acreditar al menos un año de experiencia profesional relacionada con la titulación y justificar que se tiene adquirida al menos una de las competencias de la asignatura.
		DOCUMENTACIÓN: 1) Certificado de vida laboral 2) Curriculum vitae 3) Autoinforme en el que se describen un mínimo de dos competencias –una de ellas específica- que se han desarrollado durante la actividad profesional 4) Evidencias que demuestren que han desarrollado las competencias que se describen.

Rol profesional	Asignaturas	Requisitos y documentación
Asesoramiento / consultoría de RRHH	Prácticas	<p>REQUISITOS: Acreditar al menos un año de experiencia profesional relacionada con la titulación y justificar que se tiene adquirida al menos una de las competencias de la asignatura.</p>
		<p>DOCUMENTACIÓN: 1) Certificado de vida laboral 2) Curriculum vitae 3) Autoinforme en el que se describen un mínimo de dos competencias –una de ellas específica- que se han desarrollado durante la actividad profesional 4) Evidencias que demuestren que han desarrollado las competencias que se describen.</p>