

REGLAMENT INTERN DEL COMITÈ D'EMPRESA DE LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA

D'acord amb l'Article 66.2 de l'Estatut dels treballadors (ET) s'estableix el present reglament que pretén organitzar i ordenar el debat i formalitzar els procediments formals per la presa de decisions, de manera que el funcionament del Comitè sigui operatiu i àgil per l'assoliment dels objectius que legalment tenen encarregats.

PUNT 1: DISPOSICIONS GENERALS

Article 1.- El Comitè d'Empresa és l'òrgan representatiu dels treballadors de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (FUOC), competències, organització i funcionament que s'adequaran al que diu el present reglament i ordenament laboral vigent.

Article 2.- El nombre de membres del Comitè d'Empresa es determinarà d'acord amb l'escala establerta a l'article 66.1 de l'Estatut dels Treballadors.¹ En cas que hi hagi variacions en la plantilla de la FUOC, el nombre de membres del Comitè d'Empresa s'adequarà a l'establert en aquesta escala.

Article 3.- Per a portar a terme el seu treball el Comitè d'Empresa compta amb els següents òrgans: el President, el Secretari, el Plenari i la Comissió Permanent.

PUNT 2: EL PLENARI

Article 4.-

1. El Plenari és l'òrgan sobirà del Comitè d'Empresa.
2. Els acords del Plenari prevalen sempre als que pugui prendre qualsevol altre òrgan del Comitè d'Empresa i deroguen, en allò que es contradiguin, els acords presos amb anterioritat per aquest mateix òrgan.
3. Qualsevol acord del Comitè d'Empresa que afecti a les condicions laborals dels treballadors només podrà ser aprovada pel Plenari.

¹ L'actual Comitè d'Empresa està compost per disset membres.

Article 5.-

1. El Plenari està compost per la totalitat dels membres del Comitè d'Empresa. Així mateix els delegats sindicals podran assistir, amb veu però sense vot, en els termes prevists a l'Article 10.3 de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical.
2. Igualment, hi pot assistir, amb veu però sense vot, qualsevol persona que prèviament hagi estat convocada pel Plenari i per a tractar exclusivament aquells temes que el Plenari acordi.

Article 6.- El Plenari podrà prendre acords i mesures per a executar-los en qualsevol matèria de la seva competència.

LES REUNIONS DEL PLENARI

Article 7.- El Plenari podrà reunir-se en sessió ordinària o extraordinària.

Article 8.- Les sessions ordinàries s'han de celebrar una vegada al mes, com a mínim, i han de ser convocades pel president del Comitè d'Empresa.

Article 9.-

1. La convocatòria s'ha de fer per escrit (nota, fax, o correu electrònic) a tots els integrants dels comitè amb una antelació mínima de quatre dies hàbils.
2. La notificació oficial de la reunió ha d'incloure: lloc, dia i hora de la reunió, a més de l'ordre del dia i, sempre que fos possible, la informació complementària que correspongui.

Article 10.- L'ordre del dia l'ha d'elaborar el president del Comitè d'Empresa, per la qual cosa ha de recollir les propostes de la Comissió Permanent. Així mateix, l'ordre del dia ha d'incloure almenys els punts següents:

- a. Lectura i aprovació de l'acta anterior de la sessió anterior.
- b. Les propostes que el President i la Comissió Permanent considerin sotmetre al Plenari.
- c. Les propostes realitzades per escrit (nota, fax, o correu electrònic) davant el President o el Secretari, per qualsevol membre del Comitè d'Empresa amb almenys cinc dies hàbils d'antelació a la data del Plenari.
- d. Les propostes formulades pels treballadors/res de la FUOC, d'acord amb l'establert en l'article 39 d'aquest Reglament.

- e. Precs i preguntes. En aquest punt no es pot prendre cap decisió, tret que així ho acordi la majoria absoluta dels presents.

Article 11.- Les sessions extraordinàries se celebren amb motiu d'un esdeveniment extraordinari o que requereixi una actuació immediata per part del Comitè d'Empresa.

Article 12.-

1. Les sessions extraordinàries les convoca el President i poden ser promogudes per un terç dels membres del Comitè d'Empresa, pels treballadors de la FUOC, segons l'establert en l'article 40 d'aquest Reglament, i per la Comissió Permanent.
2. Els promotors de la sessió extraordinària han de notificar la convocatòria al President o al Secretari amb l'ordre del dia.

Article 13.-

1. El temps màxim entre la petició de celebrar la sessió extraordinària per part dels promotors i la realització de la sessió no pot ser superior a cinc hàbils.
2. El President ha de convocar als membres del Comitè d'Empresa pels mitjans idonis i urgents amb dos dies hàbils d'antelació com a mínim.

Article 14.- Les sessions, ordinàries i extraordinàries, del Plenari requereixen un quòrum de la meitat més un dels membres que componen el Comitè d'Empresa.

Article 15.- Quan l'acumulació d'assumptes en l'ordre del dia sigui considerable i es prevegi la impossibilitat de debatre tots els temes, el Plenari, com punt previ, pot acordar l'ordre en que s'han de debatre, de manera que els temes que no es puguin tractar quedaran inclosos en l'ordre del dia de la sessió següent.

Article 16.- Els acords es prenen per majoria absoluta dels assistents, tret que es disposi una altra majoria en aquest reglament. El Secretari/a realitzarà una redacció i una lectura prèvia a l'acord abans de la seva votació.

Article 17.-

1. Les votacions del Comitè d'Empresa són a mà alçada i, en el supòsit que l'assistència a la sessió sigui virtual, les votacions seran de viva veu.
2. En cas d'empat, la proposta s'ha de tornar a votar al final de la reunió o transcorregut un mínim de mitja hora. Si l'empat persisteix s'ha de traslladar el punt a l'ordre del dia de la

sessió següent. Si l'empat persisteix, el President, o la persona a qui hagi delegat les seves funcions, exercirà el seu vot de qualitat.

3. Si les abstencions superen o igualen els vots majoritaris s'ha de tornar a votar a proposta al final de la reunió o transcorregut un mínim de mitja hora. En cas que persisteixi s'ha de traslladar el punt a l'ordre del dia de la sessió següent.
4. En la descripció dels acords s'ha de fer constar el nombre de vots a favor i en contra, i les abstencions.

Article 18.- Els acords adoptats vinculen a tots els membres del Comitè d'Empresa. Amb tot, qualsevol membre pot demanar que el seu vot particular quedi recollit a l'acta de la sessió.

LES ACTES

Article 19.-

1. De cada Plenari s'aixecarà un acta, que ha de contenir, almenys, els elements següents:
 - a. Lloc, data i hora.
 - b. Relació d'assistents i absents
 - c. Ordre del dia.
 - d. Propostes dels temes per debatre.
 - e. Acords adoptats amb resultat de les votacions.
 - f. Signatura del secretari amb el vistiplau del president.
2. Les intervencions que es vulgui que constin en acta s'han de fer arribar per escrit al secretari dins el termini d'un dia hàbil posterior a la finalització de la sessió.
3. Abans de la seva signatura, l'acta de la sessió s'enviarà a tots els membres del comitè perquè puguin fer-hi aportacions durant el dia hàbil següent al de la seva recepció.

Article 20.- Les actes s'han de publicar als taulers d'anuncis dels centres, tant físics com virtuals, independentment que es puguin difondre per qualsevol altre mitjà, per tal que tots els treballadors en coneguin el contingut.

PUNT 3: EL PRESIDENT

Article 21.- El President és elegit pel Plenari d'entre els seus membres per acord de la majoria absoluta.

Article 22.- Les funcions del President són les següents:

- a. Convocar les reunions del Comitè d'Empresa.
- b. Presidir les reunions del Plenari, moderar els debats i sotmetre les propostes a votació.
- c. Representar legalment el Comitè d'Empresa, davant qualsevol persona física o jurídica, l'Administració de l'Estat, els òrgans jurisdiccionals i/o qualsevol altra institució.
- d. Gestionar davant l'empresa les facilitats i els mitjans perquè els òrgans i membres del Comitè d'Empresa portin a terme les seves activitats.
- e. Donar el vistiplau i signar les actes i documents del Comitè d'Empresa d'acord amb el seu càrrec.
- f. Gestionar la publicació dels acords del Plenari.
- g. En cas d'empat, exercir el seu vot de qualitat.
- h. Qualsevol altra funció que li sigui delegada pel Plenari.

Article 23.-

1. El president pot delegar les seves funcions a qualsevol membre del Plenari quan no pugui exercir-les personalment per malaltia, absència imprevista o permís.
2. El Plenari del Comitè d'Empresa ha de confirmar o revocar la delegació en la sessió més immediata.
3. Aquesta delegació s'ha de comunicar a la Gerència de la institució o a la persona responsable designada per la institució, si s'escau.

Article 24.-

1.-El President pot cessar en les seves funcions pels motius següents:

- a. A petició pròpia.
- b. Per cessar com a membre del Comitè d'Empresa.

- c. Per votació de la majoria absoluta del Plenari, a proposta la mateixa majoria absoluta i amb la convocatòria prèvia del Plenari amb quinze dies d'antelació i tenint la censura com a únic punt de l'ordre del dia i una proposta alternativa.

2.-Qualsevol proposta de censura comporta no poder portar a terme cap altra proposta de censura fins transcorregut un termini mínim de sis mesos.

Article 25.- Tot l'anterior s'entén sense perjudici que el Plenari acordi per a determinats casos o situacions delegar en un altre membre o en altres membres, indistintament o solidàriament, determinades funcions del president.

PUNT 4. EL SECRETARI

Article 26.- El Secretari és elegit entre els membres del Comitè d'Empresa en les mateixes condicions que el President.

Article 27.- Les funcions del secretari són les següents:

- a. Redactar les actes del Plenari, donant fe de la seva veracitat i contingut, amb el vistiplau del president, i fer-les públiques d'acord amb l'article 20 d'aquest reglament.
- b. Arxivar i custodiar la documentació i material de tots els òrgans del Comitè d'Empresa.
- c. Expedir certificacions dels acords del Plenari.
- d. Computar el resultat de les votacions.
- e. Redactar i difondre les convocatòries de les sessions amb l'ordre del dia que prèviament li hagi notificat el president.
- f. Auxiliar al president en les seves funcions.
- g. Qualsevol altra funció que li sigui atribuïda pel plenari.

Article 28.- El Secretari pot delegar les seves funcions, amb el vistiplau del President, en els mateixos termes en què ho fa el president.

Article 29.- El Secretari pot cessar en les seves funcions en els mateixos termes que el President.

PUNT 5: LA COMISSIÓ PERMANENT

Article 30.- La Comissió Permanent està formada per:

- a. El president.
- b. El secretari.
- c. Cinc membres nomenats pel Plenari.

Article 31.- Les funcions de la Comissió Permanent són les següents:

- a. Preparar l'ordre del dia del Plenari, en col·laboració amb el president, elaborar i/o subministrar els informes precisos per al debat.
- b. Executar els acords del Plenari.
- c. Gestionar, prèviament a la sessió del Plenari i d'acord amb les competències que té assignades la Comissió, les iniciatives i reclamacions dels treballadors.
- d. Col·laborar en la publicació de les actes i qualsevol altra informació dirigida als treballadors.
- e. Qualsevol altra funció que consideri el Plenari.

Article 32.- Aquesta comissió, que és rotativa entre els membres del Comitè d'Empresa, no té capacitat decisòria per ella mateixa.

Article 33.

1. El president és la persona encarregada de convocar la Comissió Permanent, a petició de qualsevol membre de la Comissió
2. Per afavorir-ne l'operativitat, les convocatòries s'han de fer per qualsevol mitjà que n'asseguri la recepció de la mateixa i amb una antelació mínima d'un dia hàbil.
3. El quòrum necessari per a la celebrar les sessions de la Comissió és de quatre membres.
4. En cas que el president o el secretari no assisteixin a la sessió, aquests poden delegar les seves funcions en qualsevol altre dels membres de la Comissió.
5. L'ordre del dia és comunicat juntament amb la convocatòria i en els mateixos termes que aquesta; no obstant això, i per facilitar l'operativitat, en la sessió es poden incloure punts en l'ordre del dia prefixat, amb l'acord previ de la majoria simple dels presents.

6. Les votacions s'han de fer d'acord amb el que es disposen els articles 16 i 17 d'aquest reglament intern.
7. El secretari ha d'informar al Plenari del Comitè d'Empresa en la sessió ordinària posterior de tot allò tractat en la reunió de la Comissió.

PUNT 6: LES RELACIONS DEL COMITÈ D'EMPRESA AMB ELS TREBALLADORS

Article 34.- Qualsevol treballador o grup de treballadors que consideri lesionats els seus drets o que detecti una situació d'injustícia social, pot posar-ho en coneixement del Comitè d'Empresa per escrit.

Article 35.- Totes les reclamacions s'han de comunicar al president o secretari per tal que les puguin fer arribar al Plenari.

Article 36.- A aquest efecte, el secretari ha de dur un registre amb totes les reclamacions rebudes en què fa constar les dades següents: nom, cognoms i/o correu electrònic de la persona que presenta la reclamació, lloc de treball, telèfon de contacte, data d'entrada de la reclamació, contingut de la reclamació, gestions realitzades i resultat d'aquestes gestions.

Article 37.- El Comitè d'Empresa, per mitjà dels seus òrgans, ha de dur a terme les actuacions pertinents per restablir els drets lesionats, i ha de notificar a les persones que han presentat reclamacions les gestions realitzades i el resultat obtingut. Així mateix, ha d'assenyalar les actuacions legals que procedeixin en cas que persisteixi la situació que ha provocat la reclamació.

PUNT 7: PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS EN EL COMITÈ D'EMPRESA

Article 38.- Els treballadors poden sotmetre a consideració del Comitè d'Empresa qualsevol iniciativa encaminada a millorar les seves condicions de treball, o sobre qualsevol altra matèria en la qual el Comitè tingui competències. El procés a seguir amb les iniciatives és el mateix que l'establert per a les reclamacions.

Article 39.-

1. Els treballadors podran incloure **propostes concretes en l'ordre del dia del Comitè d'Empresa** quan així ho sol·licitin, al menys, el **cinc per cent** dels treballadors electors².
2. Aquestes propostes es notificaran a la Comissió Permanent amb una antelació de *cinc* dies hàbils a la reunió ordinària del Plenari.
3. Els treballadors tindran dret a assistir a la reunió amb veu però sense vot.

Article 40.-

1. Els treballadors podran promoure una **reunió extraordinària del Plenari** per tractar propostes concretes, com a únic ordre del dia, quan així ho sol·liciti el vint per cent dels treballadors electors.
2. La reunió extraordinària es celebrarà en un termini màxim de 3 dies hàbils.
3. Els treballadors tindran dret a assistir amb veu però sense vot.

Article 41.-

1. Els treballadors podran promoure **assemblees informatives** sobre qüestions que siguin del seu interès quan així ho sol·liciti un nombre de treballadors no inferior al trenta-tres per cent de la plantilla.
2. L'assemblea serà presidida pel Comitè d'Empresa, que serà responsable del normal desenvolupament de la mateixa.
3. En l'assemblea només podran tractar-se els assumptes que figuren a l'ordre del dia.

PUNT 8: INFORMACIÓ

Article 42.- Qualsevol treballador, a més de la informació que facilitin els òrgans del Comitè d'Empresa, té dret de rebre informació dels seus membres, en la mesura en què en tinguin coneixement, sobre qualsevol assumpte en què estigui interessat, llevat del que estableix la legislació vigent.

² Segons l'article 69 de l'Estatut dels Treballadors són electors els treballadors més grans de 16 anys i amb una antiguitat a l'empresa almenys d'un mes.

Article 43.-

1. El Comitè d'Empresa, a través dels seus òrgans, ha d'informar puntualment dels acords que adopti, així com de les gestions i negociacions que manté amb la institució.
2. Aquesta informació es facilitarà mitjançant comunicacions, assemblees informatives o per qualsevol altre medi.

PUNT 9: LES RELACIONS DEL COMITÈ D'EMPRESA AMB LA UNIVERSITAT

Article 44.- Les propostes que presentin els òrgans del Comitè d'Empresa s'han de traslladar a la Universitat mitjançant el president, la persona o òrgan en qui delegui el Plenari del Comitè.

Article 45.

1. Les propostes i comunicacions que faci la institució als òrgans del Comitè d'Empresa s'han de presentar per escrit al president, qui ha de donar a conèixer el contingut íntegre de la proposta o comunicació al Plenari, òrgan encarregat d'acceptar-la o rebutjar-la.
2. El president, quan sigui convocat a reunions, hi ha d'assistir com a mínim acompanyat del secretari, i no pot prendre cap decisió sense consultar prèviament al Plenari.

Article 46.- Tots els acords que es prenguin amb la institució, al marge dels assumptes ordinaris de tràmit, han de constar per escrit i s'han de comunicar als treballadors.

PUNT 10: REVOCACIÓ DELS MEMBRES DEL COMITÈ D'EMPRESA

Article 47.- Els membres del Comitè d'Empresa solament podran ser revocats, total o parcialment, durant el seu mandat, per decisió dels treballadors que els hagin escollit, mitjançant assemblea convocada a aquest efecte a instància d'un terç, com a mínim, dels electors i per majoria absoluta d'aquests, mitjançant sufragi personal, lliure, directe i secret.

Article 48.- Aquesta revocació no podrà efectuar-se durant la tramitació d'un conveni col·lectiu, ni tornar a replantejar-se fins a transcorreguts, almenys, sis mesos.

LA REFORMA DEL PRESENT REGLAMENT

Article 49.- La proposta de reforma del present reglament ha de ser promoguda per, almenys, la meitat més un dels membres del Comitè d'Empresa.

Article 50.-

1. Aquesta proposta s'ha d'enviar al president acompanyada del text alternatiu.
2. El president ha de convocar una sessió extraordinària del Plenari per sotmetre a consideració la proposta de reglament, per a la qual cosa la convocatòria ha de dur, adjunta, una còpia del text proposat.

Article 51.- Per a aprovar la reforma del reglament s'exigeix que un mínim de 2/3 del total de membres del comitè votin a favor.

Article 52.- Un cop aprovada una reforma del reglament del Comitè d'Empresa han de transcórrer un mínim de sis mesos abans que es pugui presentar una nova proposta, llevat dels casos d'imperatiu legal.

Article 53.- El nou reglament aprovat ha de ser notificat a qui procedeixi legalment, a la Universitat i a tots els treballadors.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA.- Per a tot allò que no queda recollit en aquest reglament s'aplicarà el que disposa l'Estatut dels Treballadors, el conveni col·lectiu d'aplicació i la legislació vigent.

SEGONA.- La interpretació i vigilància de l'aplicació d'aquest reglament correspon al Plenari del Comitè d'Empresa.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest reglament entrarà en vigor a partir dels deu dies següents a la seva inclusió al registre de l'Autoritat Laboral.

Barcelona, 6 de novembre de 2007.

El Secretari

El President