

Capítol III. CLASSIFICACIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Secció I. Classificació professional.

Article 22. Grups i categories professionals

El personal comprés en l'àmbit d'aplicació del present conveni col·lectiu es classifica en els grups i categories següents:

Grup I: Personal docent i investigador: compren les següents categories:

- a) Professor/a catedràtic/a
- b) Professor/a agregat/da
- c) Professor/a
- d) Professor/a adjunt/a (ajudant)
- e) Professor/a associat/da
- f) Investigador/a
- g) Ajudant/a de recerca

Grup II: Personal de gestió: compren les següents categories:

- a) Gerent/a
- b) Vicegerent/a
- c) Director/a d'Àrea
- d) Cap de Grup Operatiu/Gabinet
- e) Tècnics/tècniques de gestió A
- f) Tècnics/tècniques de gestió B
- g) Tècnics /tècniques administratius/ves.

Article 23. Descripció de categories professionals

1. Grup I: Personal docent i investigador¹

a) Professor/a catedràtic/a

Aquesta és la categoria que ocupa el professorat doctor amb una carrera docent i investigadora plenament consolidada, reconeguda i acreditada segons el reglament (NOF) de la universitat i la legislació vigent.

La distribució de funcions i la tipologia de responsabilitats normals pròpies de la categoria serà la que s'especifica a continuació:

- *Docència.* Les activitats docents d'aquesta categoria impliquen lideratge. Algunes tasques pròpies són: direcció acadèmica de la seva àrea de coneixement, visió estratègica de la innovació en l'acció docent i impuls de projectes de innovació i millora. De forma orientativa s'estima una dedicació del 30%, sens perjudici d'aquells professors que per situacions especials i en moments determinats puguin tenir una distribució diferent.
- *Recerca.* La orientació d'aquesta categoria es principalment cap a la recerca. Algunes tasques pròpies són: direcció projectes de recerca (preferiblement competitius), direcció de tesis doctorals, direcció estratègica de línies de recerca o programes de doctorat i direcció de grups de recerca. Com a resultat, s'espera un alt nivell de publicacions i accions de difusió de la recerca. De forma orientativa s'estima una dedicació del 70%, sens perjudici d'aquells professors que per situacions especials i en moments determinats puguin tenir una distribució diferent.
- *Direcció i gestió.* El professorat en aquesta categoria pot optar a càrrecs directius i tasques de gestió, com ara participar en processos de selecció de professorat. Aquesta dedicació s'estima al voltant d'un 20 % i es restarà de la dedicació a recerca i docència.

¹ Les definicions de les categories proposades a continuació són un primer pas per establir un marc de referència en relació a cada categoria de professorat de la UOC. Aquest marc ha de justificar l'existència de les categories a, b, c, d, així com el pas d'una categoria a l'altra.

b) Professor/a agregat/da

Aquesta és la categoria que ocupa el professorat doctor amb unes capacitats docent i investigadora manifestes en una determinada àrea de coneixement i acreditada per l'AQU, segons el reglament intern de la universitat i la legislació vigent.

La distribució de funcions i la tipologia de responsabilitats normals pròpies de la categoria serà la que s'especifica a continuació:

- *Docència.* Les activitats docents d'aquesta categoria estan lligades a una àrea o especialitat determinada. Algunes tasques pròpies són: dissenyar, desenvolupar, implementar i coordinar l'acció docent en la seva àrea de coneixement. De forma orientativa s'estima una dedicació del 50%, sens perjudici d'aquells professors que per situacions especials i en moments determinats puguin tenir una distribució diferent.
- *Recerca.* El pas a aquesta categoria implica que els professors han d'assumir rols de responsabilitat en l'àmbit de la recerca. Algunes tasques pròpies són: direcció i participació projectes de recerca (preferiblement competitius), direcció tesis doctorals i direcció de grups de recerca. Com a resultat, s'espera un nivell de publicacions i accions de difusió de la recerca considerables. De forma orientativa s'estima una dedicació del 50%, sens perjudici d'aquells professors que per situacions especials i en moments determinats puguin tenir una distribució diferent.

- *Direcció i gestió.* El professorat en aquesta categoria pot optar a càrrecs de responsabilitat i tasques de gestió, com ara participar en processos de selecció de professorat. Aquesta dedicació s'estima entre un 10 i un 20 % i es restarà de la dedicació a recerca i docència.

c) Professor/a

Aquesta és la categoria que ocupa el professorat que està en possessió del títol de doctor i que realitza tasques de docència i de recerca. Aquesta és una posició que comprèn el període necessari per assolir l'acreditació que marqui el reglament de la universitat i de la legislació vigent, i que condueix a la categoria de Professor Agregat.

La distribució de funcions i la tipologia de responsabilitats normals pròpies de la categoria serà la que s'especifica a continuació:

- *Docència.* Les activitats docents d'aquesta categoria són: dissenyar, desenvolupar, implementar i coordinar l'acció docent en la seva àrea de coneixement. _En els casos que sigui necessari o beneficiós pel professor podrà desenvolupar tasques de consultoria o tutoria. De forma orientativa s'estima una dedicació del 70%, sens perjudici d'aquells professors que per situacions especials i en moments determinats puguin tenir una distribució diferent.
- *Recerca.* Els professors en aquesta categoria han de tenir una activitat de recerca basada en la participació en projectes de recerca, així com en publicacions conduents a l'obtenció de l'acreditació corresponent. De forma orientativa s'estima una dedicació del 30%, sens perjudici d'aquells professors que per situacions especials i en moments determinats puguin tenir una distribució diferent
- *Direcció i gestió.* El professorat d'aquesta categoria no està orientat a càrrecs de responsabilitat i tasques de gestió. Per tant, aquesta dedicació s'estima en un màxim d'un 10 % i es restarà de la dedicació a recerca i docència.

d) Professorat adjunt/a (ajudant/a)

Aquesta és una posició de professorat no permanent en la què fonamentalment es completa la formació doctoral i s'inicia en les tasques docents pròpies del model educatiu de la UOC. La duració del contracte es regularà a partir del reglament de la universitat i la legislació vigent.

- *Docència.* El professorat en aquesta categoria està en procés de formació sota la tutela d'un professor doctor, per tant les seves activitats docents són desenvolupar, implementar i coordinar l'acció docent. De forma orientativa s'estima una dedicació del 50%, sens perjudici d'aquells professors que per situacions especials i en moments determinats puguin tenir una distribució diferent.
- *Recerca.* Els professors en aquesta categoria han de tenir una activitat de recerca basada en la realització i defensa de la tesi doctoral. De forma orientativa s'estima una dedicació del 50%, sens

perjudici d'aquells professors que per situacions especials i en moments determinats puguin tenir una distribució diferent.

- *Direcció i gestió.* El professorat d'aquesta categoria no podrà desenvolupar tasques ni càrrecs de gestió.

e) Professorat associat

En aquesta categoria s'adscriu el professorat contractat amb règim de dedicació a temps parcial i amb caràcter temporal entre especialistes de reconeguda competència que acreditin una altra activitat professional principal remunerada per a desenvolupar tasques docents específiques relacionades amb la coordinació i gestió de la docència.

- *Docència.* El professorat en aquesta categoria dedicarà el 100% del seu temps a la docència en assignatures concretes de la seva àrea d'expertesa.

f) Investigador/a

Aquesta és la categoria que ocupa un titulat doctor amb experiència de recerca en un àmbit determinat per realitzar i dirigir tasques i projectes de recerca en el seu camp d'expertesa. Aquesta categoria pot ser temporal o permanent.

- *Recerca.* El personal investigador en aquesta categoria dedicarà el 100% del seu temps a la recerca, així com a les tasques de gestió que se'n deriven.

g) Ajudant de recerca

És una categoria no permanent que correspon a un/a titulat/da universitari/ària que s'inicia en la investigació col·laborant amb professors/es i/o investigadors/es en les tasques de recerca pròpies de diferents projectes.

Aquesta categoria no és d'aplicació als becaris FI o de tipus equivalent, que es regiran per l'estatut dels becaris.

- *Recerca.* El personal investigador en aquesta categoria dedicarà el 100% del seu temps a la recerca, sota la tutela d'un investigador o d'un professor doctor.

Disposició transitòria:²

Amb caràcter excepcional, i arran de les polítiques de professorat precedents, en aquells casos del professorat amb contracte permanent que no estigui en possessió del títol de doctor, romandrà provisionalment en la categoria de "professor" i hi haurà un període d'adaptació adequat a cada cas. Mentrestant durant aquest període es garantirán les condicions perquè es pugui obtenir el grau de doctor.

²(Afegir a l' apartat del conveni més convenient).

2. Grup II: Personal de gestió

- a) **Director/a d' àrea:** treballador/a amb una titulació universitària i/o amb coneixements equivalents que, per la seva formació específica i la seva experiència professional, té sota la seva responsabilitat més d' un grup operatiu o servei de la universitat.
- b) **Cap de grup operatiu/gabinet:** treballador/a amb una titulació universitària i/o amb coneixements equivalents que, per la seva formació específica i la seva experiència professional, té sota la seva responsabilitat un grup operatiu o servei de la universitat.
- c) **Tècnics/tècniques de gestió A:** treballador/a amb una titulació universitària i/o amb coneixements equivalents que, per la seva formació específica i la seva experiència professional, té responsabilitat directa en la gestió d'una o varies activitats dins d'un grup operatiu, o realitza tasques de gestió de la més alta complexitat i qualificació. Pren decisions o participa en la seva elaboració, així com en la definició d'objectius concrets.
- d) **Tècnics/tècniques de gestió B:** treballador/a amb una titulació universitària i/o amb coneixements equivalents que, per la seva formació específica i la seva experiència professional, desenvolupa amb autonomia tasques de gestió de caràcter tècnic.
- e) **Tècnics/tècniques administratius/ves:** treballador/a amb titulació no universitària i/o amb experiència que desenvolupa tasques d' administració, sota directrius preestablertes.

Article 23. Els representants legals del treballadors i treballadores hauran de ser degudament informats, amb anterioritat, de qualsevol proposta de modificació del sistema de classificació professional i participaran en la seva elaboració i en la definició del seu reglament intern.

Secció II. Desenvolupament professional

(Pendent).